

大妻学院のミッションと経営指針 ～創立100周年を迎え共に取り組むために～

大妻学院のミッション

学祖・大妻コタカの建学の精神を、新しい時代の文脈の中で、組織的に教育・研究・地域活動に活かすことにより、豊かな教養と思いやりの心をもち合わせた、真に自立した女性を育成し、社会関係資本の充実を図ることで、健全で持続可能な社会の実現に貢献する

大学・短大の教育目標

1. 総合的な教育による人間性豊かな女性の育成
2. 指導的役割を果たせる専門職業人の育成
3. 女子高等教育の後継者の育成
4. 地域との連携で指導的役割を果たせる人材の育成

中高・多摩中高の教育目標

1. 人間性にあふれ自立可能な女性の育成
2. 社会をリードできる素養を有する人材の育成
3. 知的的好奇心と幅広い洞察力を有する女性の育成
4. 自己管理能力を有し互いに尊重し合える女性の育成

大学・短大の経営指針

- 指針1 キャンパスの集約
- 指針2 研究科・学部・短大・研究所の改組
- 指針3 学部・学科・専攻・事務部門間の連携強化
- 指針4 全学的カリキュラム問題の解決
- 指針5 組織的な学生支援体制の強化
- 指針6 外部資金の積極的獲得

中高・多摩中高の経営指針

- 指針7 進学型中高一貫校としての地位の確立
- 指針8 中高と大学の連携

学院全体の経営指針

- 指針9 学院の社会的責任の遂行
- 指針10 国際交流の活性化
- 指針11 法人組織の管理体制の見直し
- 指針12 財政のさらなる健全化