

採用した労働者に占める女性労働者の割合

平成30年5月2日～令和元年5月1日までの採用者

	女性の割合
大学短大教員・助手・学務助手	78%
大学短大教員	59%
大学短大助手・学務助手	100%
4中高教員	19%
中高教員	0%
多摩中高教員	0%
中野中高教員	100%
嵐山中高教員	0%
事務職員	55%
専任全体での割合	58%
非常勤講師	53%
パート	80%

男女の平均継続勤務年数の差異

採用日～令和元年5月1日までの年数

	男	女
専任教職員	12.6年	14.2年
非常勤講師	16.1年	15.9年
パート	14.5年	11.3年

<専任教職員のみの場合>

	男	女
大学短大教員・助手・学務助手	9.8年	14.9年
大学短大教員	9.8年	10.7年
大学短大助手・学務助手	なし	22.5年
4中高教員	14.3年	12.4年
中高教員	12.6年	14.0年
多摩中高教員	19.0年	12.8年
中野中高教員	14.3年	11.0年
嵐山中高教員	11.7年	10.7年
事務職員	12.7年	15.4年

労働者一人当たりの各月ごとの時間外労働及び休日労働の合計時間等の労働時間の状況

<事務職員・助手・学務助手>平成30年度

	月間外労働時間の平均
事務職員	10.2時間
助手・学務助手	1.5時間

管理的地位にある労働者に占める女性労働者の割合

令和元年5月1日現在

	女性の割合
大学短大教員・助手・学務助手	31%
大学短大教員	31%
大学短大助手・学務助手	なし
4中高教員	35%
中高教員	40%
多摩中高教員	67%
中野中高教員	29%
嵐山中高教員	20%
事務職員	30%
専任全体での割合	32%

男女別の採用における競争倍率

<事務職員>令和2年4月1日採用試験競争倍率

倍率	
男	なし
女	28倍

雇用する労働者及び派遣労働者に占める女性労働者の割合

令和元年5月1日現在

専任教職員	57%
非常勤講師	53%
パート	80%
派遣職員	87%

男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

平成30年度育児休業期間

	男	女
専任教職員	0ヶ月	13ヶ月
非常勤講師	0ヶ月	0ヶ月
パート	0ヶ月	14.2ヶ月

男女別の職業生活と家庭生活との両立を支援する制度(育休除く)の利用実績

平成31年度(令和元年度)育児短時間勤務制度及び短時間勤務制度(学童)の利用者数

	男	女
専任教職員	4人	46人
非常勤講師	0人	0人
パート	0人	0人

雇用する労働者に対して与えられた有給休暇の日数に対する労働者の取得した日数の割合

<事務職員>平成30年度(千代田校・多摩校所属のみ)

有休消化率	81%
-------	-----

各職階の労働者に占める女性労働者の割合及び役員に占める女性の割合

令和元年5月1日現在

	役員	教授	准教授	専任講師	助教	助手・学務助手・インテーク	教諭	中高講師	中高助手	事務員	非常勤講師	パート等
女性の割合	42%	33%	45%	80%	67%	100%	52%	48%	100%	62%	53%	80%

男女別の1つ上位の職階へ昇進した労働者の割合

平成31年4月1日昇進

	男	女
准教授→教授	1.1%	6.7%
講師→准教授	3.2%	0.0%
常勤講師→教諭	5.7%	1.8%
課長→部長	12.5%	0.0%
課員→課長・事務長・室長	5.3%	0.0%
計	4.0%	2.6%

男女別の職種または雇用形態の転換の実績

平成30年度から平成31年度(令和元年度)転換したもの

	男	0
	教員→職員	0
職員→教員	男	0
	女	0

	男	0
	非常勤→専任	3
パート→専任	男	0
	女	0

	男	0
	派遣職員→専任教職員	0
専任→非常勤	男	4
	女	3

男女別の職種もしくは雇用形態の転換者、再雇用者または中途採用者を管理職へ登用した実績

<事務職員>平成31年4月1日

男	1
女	0
計	1

男女の賃金の差異

専任教職員	差異なし
非常勤講師	差異なし
パート	差異なし